



Per tutta l'agricoltura!

Tutte le assicurazioni a portata di mano.

La soluzione semplice
e completa per i
vostri dipendenti.

Previdenza professionale | Assicurazione globale

Con l'adesione alla cassa pensione Agrisano Pencas nell'ambito dell'assicurazione globale, in qualità di datore di lavoro ottemperate ai vostri obblighi assicurativi in conformità alla Legge federale sulla previdenza professionale (LPP). Grazie ai diversi piani previdenziali selezionabili, è possibile soddisfare in modo ottimale le esigenze previdenziali aziendali. I prodotti di Agrisano Pencas sono inoltre caratterizzati da convenienti contributi di rischio e ai costi amministrativi.

Varianti e prestazioni

Agrisano Pencas vi offre diversi piani delle prestazioni per assicurare adeguatamente i vostri dipendenti nell'ambito della previdenza contro i rischi e in quella per la vecchiaia:

Piano A

- Copertura minima stabilita dalla LPP
- Prestazioni in base all'avere di vecchiaia

Piani B e C

- Prestazioni ampliate in caso di invalidità e decesso a seconda del salario

Piani supplementari E e F

- A complemento dei piani A, B o C. Contributi supplementari di risparmio per il miglioramento della previdenza per la vecchiaia. I piani supplementari possono essere stipulati con o senza l'esenzione dei contributi in caso di incapacità lavorativa.

Piano A

Previdenza per la vecchiaia e prestazioni di rischio in caso di invalidità o decesso:

- prestazioni minime definite per legge
- prestazioni in base all'avere di vecchiaia

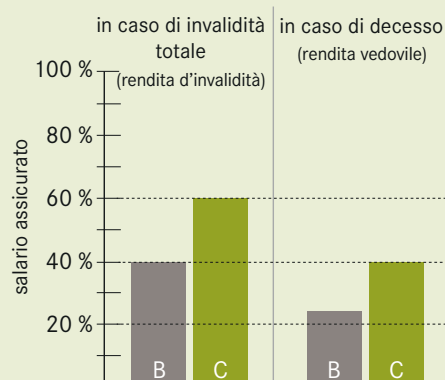
Piani B e C

Previdenza per la vecchiaia:

- prestazioni minime definite per legge

Invalidità o decesso:

- prestazioni (rendite) in percentuale del salario assicurato



Decidete voi

Presso Agrisano Pencas potete decidere autonomamente se assicurare l'intero salario lordo dei vostri dipendenti o «solo» il salario previsto dalla LPP. Siete inoltre voi a scegliere quale deduzione di coordinamento applicare – con, senza o deduzione di coordinamento a seconda del grado di occupazione.

Contributi

I contributi variano in base al piano scelto, al sesso e all'età della persona assicurata nonché alla durata dell'impiego e al reddito assicurato. Essi sono composti da un contributo di risparmio e di rischio, così come del contributo al fondo di garanzia. Il datore di lavoro deve assumersi almeno la metà del contributo. Per le aziende con una massa salariale assicurata a partire da CHF 0,5 milioni, Agrisano Pencas offre degli sconti convenienti sulle spese di gestione.

A causa dell'incasso posticipato, i contributi di risparmio vengono scontati e viene addebitato un adeguamento degli interessi.

I vantaggi a colpo d'occhio

Copertura minima prevista dalla legge a condizioni convenienti

Possibilità di ampliare le prestazioni in base alle esigenze

Piani flessibili

Amministrazione semplificata per le aziende

Amministrazione degli averi di vecchiaia orientata alla sicurezza

Convenienti contributi di rischio e delle spese amministrative

Calcolatore
dei contributi

Tramite questo codice QR potete accedere direttamente al calcolatore dei contributi sul nostro sito web. Inserendo pochi dati potete determinare i vostri contributi attesi.



Per una migliore leggibilità, utilizziamo la forma maschile per le denominazioni personali. I termini corrispondenti si applicano generalmente a tutti i generi.

Il presente opuscolo informativo presenta una descrizione semplificata delle prestazioni. Fanno fede le condizioni specifiche del prodotto, i regolamenti e le leggi vigenti.

Le vostre opzioni di contatto per una copertura assicurativa perfetta



I dati di contatto della vostra agenzia regionale li trovate su www.agrisano.ch/it/contatto o direttamente qui:



Laurstrasse 10 | 5201 Brugg | Tel. +41 56 461 71 11 | info@agrisano.ch | agrisano.ch